

**Uzatvorenie učebnej zmluvy od 1.9.2018 do 31.1.2019 so žiakom prvého ročníka zmluvnej strednej odbornej školy.**

**Nepodarilo sa vám obsadiť učebné miesto pre duálne vzdelávanie do začiatku školského roka?**

**Máme pre vás 5 mesiacov navyše!**

**V spolupráci so zmluvnou školou môžete získať žiaka 1. ročníka pre uzatvorenie učebnej zmluvy.**

**A to až do 31. januára 2019!**

Novela zákona o odbornom vzdelávaní a príprave s účinnosťou od 1.9.2018 umožňuje zamestnávateľovi uzatvorenie učebnej zmluvy so žiakom prvého ročníka zmluvnej školy, s ktorou má zamestnávateľ uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní do 15. septembra alebo po splnení podmienok až do 31. januára príslušného školského roka.

Zamestnávateľ tak v tomto roku po prvý krát získava ďalších 5 mesiacov na získavanie a výber žiakov do duálneho vzdelávania. Posun termínu na uzatvorenie učebnej zmluvy z 31.8.2018 až do 31.1.2019 umožňuje zamestnávateľovi po dohode so zmluvnou školou oslovovať žiakov prvého ročníka, ktorí boli prijatí do zmluvnej školy a nemali informácie o systéme duálneho vzdelávania a o ponuke učebných miest pre duálne vzdelávanie u zamestnávateľa.

## Legislatívne východisko

### ➤ **Zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave účinný do 31.8.2018**

§ 19  
Učebná zmluva

(1) Zamestnávateľ a zákonný zástupca žiaka alebo plnoletý žiak prerokujú náležitosti učebnej zmluvy a podmienky výkonu praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania. Ak sa zamestnávateľ a zákonný zástupca žiaka alebo plnoletý žiak dohodnú, uzatvoria učebnú zmluvu.

(2) Učebnú zmluvu možno uzatvoriť najneskôr do 31. augusta príslušného kalendárneho roka pred nástupom žiaka do prvého ročníka;

### ➤ **Zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení zákona č. 209/2018 Z. z. účinný pre obdobie od 1.9.2018**

§ 19  
Učebná zmluva

(1) Zamestnávateľ, zákonný zástupca žiaka a žiak alebo zamestnávateľa plnoletý žiak prerokujú

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“

náležitosti učebnej zmluvy a podmienky výkonu praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania. Ak sa zamestnávateľ a zákonný zástupca žiaka alebo zamestnávateľ a plnoletý žiak dohodnú, uzatvoria učebnú zmluvu.

**(2) Učebnú zmluvu možno uzatvoriť do 15. septembra príslušného školského roka, v ktorom žiak nastúpil do prvého ročníka. Ak sa nenaplnil počet žiakov podľa § 16 ods. 2 písm. f), zamestnávateľ môže uzatvoriť učebnú zmluvu so žiakom prvého ročníka strednej odbornej školy, s ktorou má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní, najneskôr do 31. januára príslušného školského roka;**

## **Získavanie a výber žiakov zmluvnej školy pre uzatvorenie učebnej zmluvy po 1.9.2018**

Procesy získavania a výberu žiakov pre uzatvorenie učebnej zmluvy po 1.9.2018 je potrebné vopred dohodnúť s riaditeľom zmluvnej školy.

Odporúčaná postupnosť krokov pre uzatvorenie učebnej zmluvy so žiakom:

1. Škola pripraví pre zamestnávateľa informáciu o počte žiakov a tried 1. ročníka školského roka 2018/2019 v členení podľa odborov vzdelávania a zaradenia žiakov do tried. Súčasťou informácie je aj počet žiakov v triede s učebnou zmluvou a počet žiakov bez učebnej zmluvy. Informáciu zašle škola všetkým zamestnávateľom, s ktorými má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní. Informáciu zašle škola aj na príslušný dualpoint.  
T: odporúča sa najneskôr do 31.8.2018

2. Zamestnávateľ a škola prerokujú počet žiakov prvého ročníka pre daný odbor vzdelávania, ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania v školskom roku 2018/2019 a počet voľných učebných miest, ktoré predpokladá zamestnávateľ ešte obsadiť v danom školskom roku po 1.9.2018.  
T: odporúča sa najneskôr do 31.8.2018

*Pozn.: V nasledujúcich rokoch sa tento počet odporúča dohodnúť so zmluvnou školou už do konca marca v rámci prípravy prijímacieho konania bez talentových skúšok, ku ktorému určí riaditeľ školy v spolupráci so zamestnávateľom počet miest na prijatie do 1. ročníka pre daný odbor vzdelávania samostatne pre systém duálneho vzdelávania.*

3. V záujme využitia celého predĺženého obdobia na získavanie a výber žiakov pre uzatvorenie učebnej zmluvy až do 31.1.2019 musia zamestnávateľ a škola v zmluve o duálnom vzdelávaní uviesť počet žiakov 1. ročníka, ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania.  
T: odporúča sa najneskôr do 15.9.2018

*Pozn.: V prípade, že počet žiakov, ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie, nie je uvedený v zmluve o duálnom vzdelávaní, môže procesy získavania, výberu žiakov a následného uzatvorenia učebnej zmluvy zamestnávateľ realizovať iba do 15.9.2018.*

4. Zamestnávateľ a škola dohodnú spôsob a formu oslovenia žiakov 1. ročníka s ponukou učebných miest u zamestnávateľa. Oslovenie žiakov vykoná škola, ktorá má k dispozícii osobné údaje žiakov a to najčastejšie na základe ponuky duálneho vzdelávania od zamestnávateľa v tlačenej forme, ktorá obsahuje aj termín podávania žiadosti o zaradenie do výberového konania u zamestnávateľa ako aj termín výberového konania u zamestnávateľa.

*Pozn.: Zamestnávateľ a škola môžu dohodnúť aj iný spôsob oslovenia žiakov a získavania žiakov pre duálne vzdelávanie.*

5. Zamestnávateľ na základe výsledkov výberového konania vydá vybranému žiakovi potvrdenie o odbornom vzdelávaní a príprave žiaka v systéme duálneho vzdelávania, ktoré žiak odovzdá

v škole. Na základe vydaného potvrdenia zamestnávateľa škola zaeviduje žiaka v školskom informačnom systéme ako žiaka v systéme duálneho vzdelávania.

*Pozn.: Zamestnávateľ a škola môžu dohodnúť aj iný spôsob výberu žiakov, ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie.*

6. Zamestnávateľ pozve nepĺnoletého žiaka a jeho zákonných zástupcov alebo plnoletého žiaka na prerokovanie náležitostí učebnej zmluvy a podmienok výkonu praktického vyučovania a k následnému uzatvoreniu učebnej zmluvy. Uzatvorenie učebnej zmluvy.
7. Zamestnávateľ do 15 dní odo dňa uzatvorenia učebnej zmluvy zašle jeden rovnopis strednej odbornej školy.
8. Škola a zamestnávateľ spracujú zoznam žiakov, ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie, s uvedením zaradenia žiaka do triedy, s uvedením miesta praktického vyučovania a s uvedením dní, v ktorých bude žiak vykonávať praktické vyučovanie, ak je takýto zoznam súčasťou zmluvy o duálnom vzdelávaní.

#### **Poznámka na záver:**

**Zamestnávateľ môže osloviť s ponukou učebného miesta aj žiakov 1. ročníka inej strednej školy a v inom odbore vzdelávania. V prípade, že žiak má záujem o vstup do duálneho vzdelávania a o uzatvorenie učebnej zmluvy so zamestnávateľom, je potrebné zo strany žiaka vykonať nasledovné kroky:**

- a) zúčastniť sa výberového konania u zamestnávateľa,
- b) prevziať od zamestnávateľa potvrdenie o zabezpečení odborného vzdelávania a prípravy v systéme duálneho vzdelávania,
- c) podať na strednú odbornú školu uvedené v potvrdení žiadosť o prestup na strednú školu uvedenú v potvrdení zamestnávateľa v súlade s § 35 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní,
- d) po obdržaní rozhodnutia riaditeľa strednej školy o prijatí na strednú školu, na ktorú žiak prestupuje, žiak alebo zákonný zástupca nepĺnoletého žiaka uzatvorí učebnú zmluvu so zamestnávateľom.

*O prestupe žiaka na inú strednú školu rozhoduje riaditeľ školy, na ktorú žiak prestupuje.*

*Vzdelávanie žiaka v strednej škole, z ktorej žiak prestupuje, sa končí dňom, ktorý predchádza dňu, v ktorom má žiak začať vzdelávanie v strednej škole, do ktorej prestúpil. Týmto dňom prestáva byť žiakom strednej školy, z ktorej prestúpil.*