

Odborné vzdelávanie a príprava v školskom roku 2021/2022

Informácia pre zamestnávateľov a školy.

Aktualizácia dňa 28.2.2022 s účinnosťou od 28.2.2022.

Odborné vzdelávanie a príprava v školskom roku 2021/2022 - informácia pre zamestnávateľov a školy.

Aktualizácia dňa 28.2.2022 s účinnosťou od 28.2.2022.

Štátny inštitút odborného vzdelávania v spolupráci s Radou zamestnávateľov pre systém duálneho vzdelávania v súvislosti s aktuálnou situáciou vydáva informáciu pre odborné vzdelávanie a prípravu v školskom roku 2021/2022 v spolupráci so zamestnávateľmi.

Cieľom informácie je stanoviť základné prevádzkové podmienky stredných odborných škôl, stredných športových škôl, škôl umeleckého priemyslu a konzervatórií, pracovísk praktického vyučovania a pracovísk zamestnávateľa po dobu trvania pandémie ochorenia COVID-19 a potreby dodržiavania protiepidemických opatrení a odporúčaní. Upravuje iba tie základné prevádzkové podmienky, ktoré sa môžu líšiť od štandardných podmienok vyplývajúcich zo školských, hygienických, pracovnoprávných a ďalších predpisov.

Informácia rešpektuje uznesenia vlády SR a opatrenia a rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR (ďalej len „ÚVZ SR“). Rozhodnutia ÚVZ SR, ako aj miestne príslušného regionálneho úradu verejného zdravotníctva (ďalej aj ako „RÚVZ“), sú nadradené tejto informácii. Informácia predstavuje nadstavbu platných opatrení a bude podliehať pravidelnej aktualizácii. V prípade potreby škola a zamestnávateľ konzultujú s miestne príslušným RÚVZ organizačné kroky v súlade s aktuálnymi hygienicko – epidemiologickými nariadeniami.

Všetky ustanovenia tejto informácie, okrem tých, ktoré vychádzajú z platnej legislatívy, z uznesení vlády SR, z usmernení a rozhodnutí vydaných ministerstvom školstva a z usmernení, nariadení a iných pokynov, ktoré boli vydané v čase pandémie Covid 19 majú odporúčací charakter. Škola a zamestnávateľ ich budú realizovať podľa svojich možností a rozhodnutí.

Škola a zamestnávateľ môžu použiť túto informáciu v čase jej zverejnenia na webovom sídle Štátneho inštitútu odborného vzdelávania.

I. Prezenčná forma vyučovania v škole od 10.1.2022 a Školský semafor

1. Dňom 10.1.2022 sa po ukončení vianočných školských prázdnin začína prezenčná forma vyučovania v stredných školách.
2. Prezenčné vyučovanie v školách sa od 10.1.2022 riadi Školským semaforom zverejneným na webových stránkach ministerstva školstva, aktualizácia dňa 25.2.2022: <https://www.minedu.sk/data/att/22323.pdf>
3. **Prerušenie vyučovania v triede.** Ak sa v škole vyskytne žiak alebo pedagogický zamestnanec pozitívny na ochorenie COVID-19, žiaci a pedagogickí zamestnanci, ktorí s ním boli v úzkom kontakte, nejdú do karantény, pokiaľ neprejavujú príznaky ochorenia COVID-19. Tito žiaci musia mať 10 dní prekryté horné dýchacie cesty rúškom, avšak dôrazne odporúčame respirátor FFP2. Pedagogickí a odborní zamestnanci, ktorí prišli do úzkeho kontaktu s osobou pozitívnou v rámci školy, do karantény nejdú. Takíto zamestnanci musia mať prekryté horné dýchacie cesty respirátorom FFP2 po dobu 10 dní.
4. Od pondelka 28. februára 2022 žiaci stredných škôl nemusia mať počas vyučovania prekryté horné dýchacie cesty. Mimo priestorov triedy, teda v situácii, keď dochádza k premiešavaniu, musia mať žiaci naďalej prekryté dýchacie cesty minimálne rúškom.

I. Poskytovanie praktického vyučovania na pracovisku praktického vyučovania a na pracovisku zamestnávateľa

1. Podľa Školského semaforu zamestnávateľ, u ktorého sa uskutočňuje praktické vyučovanie, sa pri zabezpečení hygieny na pracovisku praktického vyučovania a na pracovisku zamestnávateľa riadi usmerneniami ÚVZ SR a najmä pokynmi RÚVZ. **Školský semafor teda neplatí pre praktické vyučovanie na pracovisku praktického vyučovania a pracovisku zamestnávateľa.**
2. **Zamestnávateľ pri určení prevádzkových podmienok a pri zabezpečení hygieny pri poskytovaní praktického vyučovania postupuje voči žiakom rovnako ako voči zamestnancom, nakoľko ide o opatrenia v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, pri ktorých má žiak počas praktického vyučovania práva a povinnosti zamestnanca v súlade s § 25 ods. 5 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave. Všetky opatrenia zamestnávateľa platné pre zamestnanca preto platia rovnako aj pre žiaka v čase praktického vyučovania u zamestnávateľa.**
3. S účinnosťou od 5. februára sa zrušil povinný OTP režim na pracoviskách. Zamestnávateľ tak už nie je povinný zamedziť vstup na pracovisko tým osobám, ktoré uvedený režim nespĺňajú. ÚVZ SR však odporúča, aby zamestnávateľia naďalej dobrovoľné testovanie zabezpečovali. Odporúča sa na pracovisku naďalej dodržiavať stále platné protiepidemické opatrenia, napríklad dôsledné nosenie respirátora.
4. Izoláciu osôb pozitívnych na symptomatické a asymptomatické ochorenie COVID-19, karanténu osôb, ktoré prišli do úzkeho kontaktu s osobou pozitívnu na ochorenie, a úpravu práv a povinností osôb v osobitnom režime [upravuje vyhláška ÚVZ SR č. 7/2022, ktorou sa nariaďujú opatrenia pri ohrození verejného zdravia k izolácií osôb pozitívnych na ochorenie COVID-19 a karanténe osôb, ktoré prišli do úzkeho kontaktu s osobou pozitívnu na ochorenie COVID-19](#). Touto vyhláškou sa riadia aj zamestnávateľia vo vzťahu k svojim zamestnancom a rovnako aj vo vzťahu k žiakom, ktorí vykonávajú praktické vyučovanie u zamestnávateľa, ak došlo k styku s osobou pozitívnu na COVID-19 v rámci praktického vyučovania.
5. **V čase prerušenia vyučovania v strednej škole podľa Školského semaforu alebo podľa rozhodnutia RÚVZ, žiaci ktorí vykonávajú praktické vyučovanie u zamestnávateľa a ktorým nebola nariadená karanténa podľa školského semaforu, môžu pokračovať vo vykonávaní praktického vyučovania u zamestnávateľa. Informácia o možnosti pokračovať s poskytovaním praktického vyučovania u zamestnávateľa pri prerušení vyučovania v triede alebo v celej škole je zverejnená samostatne na www.dualnysystem.sk (časť Zamestnávateľ/Dokumenty).**
6. Zákonný zástupca žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie u zamestnávateľa:
 - a) Zodpovedá za dodržiavanie hygienicko-epidemiologických opatrení pri príchode žiaka na praktické vyučovanie u zamestnávateľa a pri odchode žiaka od zamestnávateľa (napr. nosenie respirátorov a rúšok, dodržiavanie odstupov, dezinfekcia rúk v zmysle aktuálnych opatrení ÚVZ SR alebo RÚVZ).
 - b) Zabezpečí pre svoje dieťa každý deň dva respirátory a dve rúška (jedno náhradné, musí mať pri sebe v prípade potreby) a papierové jednorazové vreckovky.
 - c) Dodržiava pokyny zamestnávateľa, ktoré upravujú podmienky prevádzky v súlade opatreniami ÚVZ SR alebo RÚVZ.
 - d) V prípade, že má u svojho dieťaťa podozrenie alebo potvrdené ochorenie na COVID-19, bezodkladne o tejto situácii informuje určenú kontaktnú osobu u zamestnávateľa

a riaditeľa školy. Povinnosťou zákonného zástupcu je aj bezodkladné nahlásenie karantény, ak bola dieťaťu nariadená lekárom všeobecnej zdravotnej starostlivosti pre deti a dorast alebo miestne príslušným regionálnym hygienikom. Za týchto podmienok je žiakovi prerušená dochádzka na praktické vyučovanie u zamestnávateľa. Ak ide o plnoletých žiakov, plnia uvedené povinnosti osobne. Ak ide o žiakov, ubytovaných v školskom internáte, uvedené povinnosti na nevyhnutne potrebný čas plní školský internát, a to aj v prípade plnoletých ubytovaných žiakov.

7. V záujme urýchleného prijatia opatrení u zamestnávateľa v prípade prerušenia vyučovania v triede alebo v čase výskytu osoby pozitívnej na ochorenie COVID-19 u zamestnávateľa sa odporúča, aby mal zamestnávateľ spracovaný zoznam žiakov, na ktorých sa nevzťahuje povinnosť karantény.
8. Škola v rámci svojej povinnosti informovať zmluvného zamestnávateľa poskytuje zamestnávateľovi obratom informácie o prerušení vyučovania v triede ako aj informácie o žiakoch, ktorým bola nariadená karanténa.
9. Zamestnávateľ v rámci svojej povinnosti informovať zmluvnú školu poskytuje škole obratom informácie o žiakoch, ktorým bola nariadená karanténa z dôvodu styku s osobou pozitívnu na ochorenie COVID-19 v rámci praktického vyučovania u zamestnávateľa.

II. Absencia žiaka na praktickom vyučovaní v čase prerušenia vyučovania

1. Neprítomnosť žiaka na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa v čase prerušenia praktického vyučovania sa nevykazuje ako osobná absencia žiaka, ktorá sa uvádza na vysvedčení žiaka. Dôvodom je, že v čase prerušenia praktického vyučovania u zamestnávateľa sa realizuje praktické vyučovanie na diaľku. V prípade, že nie je možné z objektívnych dôvodov realizovať praktické vyučovanie vyučovaním na diaľku, nie je to dôvod pre vykazovanie osobnej absencie žiaka.
2. Osobnou absenciou žiaka v čase prerušenia vyučovania, ktorá sa zaznamená do dokumentácie a následne sa nahlási škole, je absencia žiaka na vyučovaní na diaľku z dôvodu jeho choroby alebo z iných dôvodov. Pri takejto absencii úzko spolupracuje zamestnávateľ so školou.

III. Poskytovanie praktického vyučovania na diaľku v systéme duálneho vzdelávania

1. Ak je prerušené poskytovanie praktického vyučovania na pracovisku praktického vyučovania, zamestnávateľ zabezpečí podľa podmienok a možností vyplývajúcich z obsahu praktického vyučovania a v závislosti od postupov získavania vedomostí, zručností a spôsobilostí žiaka v rámci praktického vyučovania vzdelávanie na diaľku a samoštúdium žiakov v danom odbore vzdelávania prostredníctvom elektronickej komunikácie s hlavným inštruktorom alebo majstrom odbornej výchovy. Postup vzdelávania na diaľku dohodne riaditeľ školy so zamestnávateľom.
2. Praktické vyučovania na diaľku sa môže realizovať rôznymi elektronickými prostriedkami. Bližšie informácie k vyučovaniu na diaľku sú vedené na novom portáli www.ucimenadialku.sk. Digitálne učivo, ktoré možno využiť pre vyučovanie na diaľku:

<https://siov.sk/ucme-sa-doma/>

<https://wiki.iedu.sk/landing>
www.ucimenadialku.sk

3. V prípade, že nie je možné praktické vyučovanie realizovať v celom rozsahu vzdelávaním na diaľku, dohodne škola so zamestnávateľom presun učiva, ktoré nebolo odučené v čase prerušenia vyučovania do vyššieho ročníka. Presun zodpovedajúcej časti obsahu praktického vyučovania sa vykoná zmenou učebných osnov predmetu praktického vyučovania v nasledujúcich ročníkoch štúdia formou dodatku k školskému vzdelávaciemu program, ktorý spracuje škola v spolupráci so zamestnávateľom.
4. V prípade, že zamestnávateľ nevie ani v čiastočnom rozsahu zabezpečiť praktické vyučovanie na diaľku a samoštúdium žiakov prostredníctvom elektronickej komunikácie s hlavným inštruktorom, inštruktorom alebo majstrom odbornej výchovy, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa, môže sa dohodnúť s riaditeľom školy, že na tento nevyhnutný čas sa praktické vyučovanie na diaľku bude zabezpečovať prostredníctvom majstra odbornej výchovy alebo učiteľa odbornej praxe, ktorý je zamestnancom školy.

IV. Hodnotenie vyučovacích predmetov odborný výcvik a odborná prax.

1. Základné princípy hodnotenia žiakov z predmetu praktického vyučovania v čase prerušeného praktického vyučovania u zamestnávateľa:
 - zabezpečiť spravodlivosť pri hodnotení každého žiaka rešpektovaním individuálnych podmienok na domácu prípravu a dištančné vzdelávanie,
 - sústrediť pozornosť na poskytovanie slovnej spätnej väzby,
 - akceptovať jedinečnosť podmienok žiakov na vzdelávanie.

Usmernenie ministerstva školstva pre hodnotenie žiakov strednej školy:

<https://www.minedu.sk/data/att/16043.pdf>

2. O spôsobe hodnotenia jednotlivých vyučovacích predmetov rozhodne v čase prerušenia praktického vyučovania riaditeľ školy po prerokovaní s pedagogickou radou. O spôsobe hodnotenia žiaka v predmetoch praktického vyučovania rozhodne škola v úzkej spolupráci so zmluvným zamestnávateľom.

V. Výber žiakov pre uzatvorenie učebnej zmluvy a vydanie potvrdenia o zabezpečení praktického vyučovania v SDV

1. Zamestnávateľ môže výber žiakov prvého ročníka pre uzatvorenie učebnej zmluvy, ktorí nastúpili do školy, realizovať priamo za účasti žiaka.
2. Zamestnávateľ môže výberové konanie vykonať aj na diaľku s využitím videokonferencie alebo inými prostriedkami informačnej a komunikačnej technológie.
3. Ak zamestnávateľ zrealizoval výberové konanie a vydal potvrdenie, doručí potvrdenie priamo do strednej školy uvedenej v potvrdení.
4. Zamestnávateľ môže výber žiakov pre uzatvorenie učebnej zmluvy, prijatých do 1. ročníka školského roka 2022/2023, realizovať aj po začiatku školského roka 2022/2023. Pri oslovovaní

žiacov prvého ročníka s ponukou učebných miest zamestnávateľ úzko spolupracuje so zmluvnou strednou odbornou školou.

5. Učebnú zmluvu môže zamestnávateľ so žiakom prvého ročníka v školskom roku 2021/2022 uzatvoriť do 15. septembra. Ak nebol naplnený počet učebných miest u zamestnávateľa, uvedený v zmluve o duálnom vzdelávaní, môže zamestnávateľ oslovovať žiakov s ponukou učebných miest, realizovať výberové konanie a uzatvárať učebnú zmluvu aj po 15.9.2021 **a to najneskôr do 31. augusta 2022** (schválená novela zákona o odbornom vzdelávaní a príprave).

VI. Príprava hlavných inštruktorov a príprava inštruktorov

1. Ak hlavný inštruktor alebo inštruktorov nemôže absolvovať prípravu hlavného inšpektora alebo prípravu inšpektora z dôvodu obmedzenia rozsahu poskytovania prípravy alebo z dôvodu prerušenia poskytovania prípravy podľa protipandemických opatrení, doba v ktorej nemohol byť zamestnanec zaradený do prípravy sa nezapočítava do lehoty absolvovania prípravy hlavného inšpektora alebo absolvovania prípravy inšpektora podľa zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave (do jedného roka od začiatku výkonu činnosti hlavného inšpektora alebo inšpektora).
2. Príprava hlavných inštruktorov sa uskutočňuje podľa informácií zverejnených na webových stránkach Republikovej únie zamestnávateľov <https://www.ruzsr.sk/sk/article/priprava-instruktorov/>.

Informácie Covid na webe ministerstva školstva: [Rozhodnutia a usmernenia v čase COVID-19](#)

Sledujte aktualizáciu tejto informácie na www.dualnysystem.sk.