

Odborné vzdelávanie a príprava v školskom roku 2021/2022 - informácia pre zamestnávateľov a školy.

Praktické vyučovanie pri dištančnom vyučovaní v škole

Praktické vyučovanie pri dištančnom vyučovaní v škole

Vzhľadom na zatváranie tried a celých stredných odborných škôl z dôvodu zhoršujúcej sa pandemickej situácie sa v praxi stále viacej stretávame s otázkami, či možno poskytovať praktické vyučovanie u zamestnávateľa aj v čase dištančného vzdelávania v škole, ktoré sa realizuje pri prerušení vyučovania v triede alebo pri prerušení vyučovania v celej škole.

Odpoveď je ÁNO. V čase prerušenia vyučovania v triede alebo v celej škole môže žiak, ktorý sa nenachádza v povinnej karanténe, pokračovať vo výkone praktického vyučovania u zamestnávateľa.

Východiská pre poskytovanie praktického vyučovania u zamestnávateľa v čase prerušenia vyučovania v triede alebo v celej škole:

✓ **Školský semafor – web ministerstva školstva**

„Zamestnávateľ, u ktorého sa uskutočňuje praktické vyučovanie, sa pri zabezpečení hygieny na pracovisku praktického vyučovania a na pracovisku zamestnávateľa riadi usmerneniami Úradu verejného zdravotníctva SR.“

✓ **Najčastejšie kladené otázky ku ŠKOLSKÉMU SEMAFORU, manuálu pre všetky druhy škôl a školských zariadení v školskom roku 2021/2022 – web ministerstva školstva**

„28. Môže sa uskutočňovať odborný výcvik u zamestnávateľa?“

Áno, odborný výcvik sa môže uskutočňovať u zamestnávateľa. Zamestnávateľ, u ktorého sa realizuje praktické vyučovanie, sa pri zabezpečení hygieny na pracovisku praktického vyučovania a na pracovisku zamestnávateľa riadi usmerneniami ÚVZ SR.“

✓ **Vyhláška ÚVZ SR č. 4/2022, ktorou sa z dôvodu ochrany verejného zdravia nariaďuje dočasné opatrenie pre vstup zamestnancov na pracovisko zamestnávateľa sa nariaďujú opatrenia pri hrození verejného zdravia k obmedzeniam prevádzok**

„§ 1

(1) Za zamestnanca alebo osobu vykonávajúcu prácu na základe iného zmluvného vzťahu¹⁾ v režime očkovaný, testovaný, alebo prekonal ochorenie COVID-19 (ďalej len „zamestnanec v režime OTP“) sa na účely tejto vyhlášky považuje:

a) osoba kompletne očkovaná,

b) osoba, ktorá prekonala ochorenie COVID-19 v období pred nie viac ako 180 dňami,

c) osoba, ktorá je schopná sa preukázať negatívnym výsledkom testu na ochorenie COVID-19 (napríklad RT-PCR test, LAMP test, antigénový test, nazálny test) nie starším ako 7 dní od odberu.“

d) osoba, ktorá má kontraindikáciu očkovania proti ochoreniu Covid-19 a zároveň je schopná preukázať sa certifikátom o výnimke z očkovania.

1) Napr. dohody o pracovnej činnosti, dohody o vykonaní práce, dohody o brigádnickej práci študenta, zmluvy podľa Obchodného zákonníka (napr. podľa § 269 tzv. manažérske zmluvy) a pod.

Pozn.:

V zmysle odkazu 1) k ods. 1 § 1 sa za osobu vykonávajúcu prácu u zamestnávateľa považuje aj žiak strednej školy, vykonávajúci prácu na základe dohody o brigádnickej práci študenta pri splnení režimu OTP pri vstupe na pracovisko zamestnávateľa.

Odkaz 1) uvádza príklady osôb vykonávajúcich prácu na základe iného zmluvného vzťahu. Takouto osobou je aj žiak strednej odbornej školy, nakoľko iným zmluvným vzťahom je aj učebná zmluva a rovnako aj zmluva o poskytovaní praktického vyučovania, ktorá upravuje poskytovanie praktického vyučovania zamestnávateľom, podľa ktorej žiak vykonáva v rámci praktického vyučovania u zamestnávateľa cvičnú prácu alebo produktívnu prácu v súlade s § 5 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení neskorších predpisov.

Vyhláška č. 4/2022 všetkým zamestnávateľom nariaďuje na pracovisku a v iných priestoroch zamestnávateľa podmieniť vstup na pracovisko a do iných priestorov zamestnávateľa len zamestnancom s OTP. Za účelom kontroly je zamestnávateľ povinný vykonávať pravidelné kontroly tak, aby bola splnená podmienka vstupu len zamestnancom v režime OTP.

✓ **zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave**

§ 25 ods. 5

Žiak má počas praktického vyučovania práva a povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ustanovené podľa osobitného predpisu.¹¹⁾

11) Zákon č. 124/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľ preto pri určení prevádzkových podmienok a pri zabezpečení hygieny pri poskytovaní praktického vyučovania postupuje voči žiakom rovnako ako voči zamestnancom, nakoľko ide o opatrenia v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, pri ktorých má žiak počas praktického vyučovania práva a povinnosti zamestnanca v súlade s § 25 ods. 5 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave. Všetky covid opatrenia zamestnávateľa platné pre zamestnanca preto platia rovnako aj pre žiaka v čase praktického vyučovania u zamestnávateľa.